# Статистичко истражување за потребата од вештини на пазарот на трудот
# АВРСМ.АПВ_2022

## Референтни метаподатоци според ESMS 2.0 структура

## 1 Контакт

### 1.1 Организација/ институција за контакт

Агенција за вработување на Република Северна Македонија

### 1.2 Организациска единица за контакт

Сектор за истражување и анализа на пазарот на трудот / Одделение за истражување и статистика на пазарот на трудот

### 1.3 Лице за контакт

Билјана Деловска / Снежана Јовановска Ацева

### 1.4 Звање на лицето за контакт

Раководител на Сектор / Раководител на Одделение

### 1.5 Поштенска адреса

ул.Васил Ѓоргов бр.43, 1000 Скопје

### 1.6 Електронска адреса

e-mail: Biljana.Delovska@av.gov.mk / e-mail: Snezana.Aceva@av.gov.mk

### 1.7 Телефонски број

389 71 330 208 / 389 78 487 560

### 1.8 Факс

389 3111856

## 2 Ажурирање метаподатоци

### 2.1 Последна потврда на метаподатоците

03.05.2023

### 2.2 Последна објава на метаподатоците

03.05.2023

### 2.3 Последно ажурирање на метаподатоците

03.05.2023

## 3 Статистичка презентација

### 3.1 Опис на податоците

Краткорочни показатели за очекуваните промени на пазарот на трудот во однос на потребите на работодавачите од вработување на работници со одредени занимања и вештини, како истите би можеле да бидат конкурентни на пазарот на трудот.

### 3.2 Систем на класификации

- Национална класификација на занимања (НКЗ-08)
- Национална класификација на дејности (НКД Рев.2)
- Номенкалтура на територијални единици за статистика (НТЕС-2019)

### 3.3 Опфат на сектор/и

Сите сектори од А до О, освен Сектор Љ според НКД Рев.2. Опфатени се деловни субјекти од приватен сектор со 7 и повеќе вработени.

### 3.4 Статистички концепти и дефиниции

Поимот занимање подразбира збир на работи и работни задачи кои според својата содржина и вид се организационо и технолошки толку сродни и меѓусебно поврзани што може да ги врши еден извршител кој има соодветни способности, знаења и вештини за вршење на работните задачи.

### 3.5 Статистичка единица

Статистички единици се работодавачи (деловни субјекти) од приватниот сектор.

### 3.6 Статистичка популација

Статистичка популација е рамка на статистичките единици и тука влегуваат сите работодавачи (деловни субјекти) од приватен сектор со број на вработени од 250 и повеќе (големи работодавачи), сите работодавачи со број на вработени од 50 до 249 (средни работодавачи) и случаен избор од работодавачи со број на вработени од 7 до 49 (мали работодавачи), до исполнување на планираниот опфат .

### 3.7 Референтна област

НТЕС 1 и 2 (Република Северна Македонија)

### 3.8 Временска покриеност

2010-2022 година

### 3.9 Базен период

Не е применливо

## 4 Единица на мерење

број

## 5 Референтен период

Годишно ниво

## 6 Институционален мандат

### 6.1 Законски акти и други договори

НАЦИОНАЛНА ЗАКОНСКА РЕГУЛАТИВА

Закон за вработувањето и осигурување во случај на невработеност (https://www.av.gov.mk/zakoni.nspx)

Оперативен план за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2022 година ( https://www.av.gov.mk/operativen-plan.nspx)

Програма за статистички истражувања за периодот 2023-2027 годин а(https://www.stat.gov.mk/ZaNas.aspx?id=8)

### 6.2 Споделување на податоци

Не е применливо

## 7 Доверливост

**7.1 Доверливост - политика**

Податоците што се прибираат од извештајните единици преку статистичкото истражување се доверливи податоци и се користат исклучиво за статистички цели.

**7.2 Доверливост - третирање на податоците**

Податоците што е прибираат од извештајните единици преку статистичкото истражување се доверливи податоци и се користат исклучиво за статистички цели.

## 8 Политика за објавување

**8.1 Календар на објавување**

Не постои Календар на објавување, но имаме точно определене временска динамика на објавување на Извештајот од реализација на анкетата

**8.2 Пристап до Календарот на објавување**

https://www.av.gov.mk/godishni-izveshtai.nspx
https://www.av.gov.mk/content/%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8/Izvestaj_APV%202022%20godina_sumirani%20rezultati_k.pdf

**8.3 Кориснички пристап**

Сите корисници имаат еднаков пристап до Извештајот од реализација на анкетата, кој е објавен на ВЕБ страната на Агенцијата за вработување

## 9 Фреквенција на дисеминација

Годишна

## 10 Достапност и јасност

**10.1 Соопштенија**

https://www.av.gov.mk/content/%D0%94%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8/Izvestaj_APV%202022%20godina_sumirani%20rezultati_k.pdf )
Годишен извештај на АВРСМ за 2022 година ( https://www.av.gov.mk/godishni-izveshtai.nspx )

**10.2 Публикации**

Годишен извештај на АВРСМ за 2022 година ( https://www.av.gov.mk/godishni-izveshtai.nspx )

**10.3 Онлајн база на податоци**

Не е применливо

**10.4 Пристап до микроподатоци**

Не е применливо

**10.5 Друго**

Не е применливо

**10.6 Документација за методологијата**

**10.7 Документација за квалитетот**

Не е применливо

## 11 Управување со квалитет

**11.1 Обезбедување на квалитетот**

Не е применливо

**11.2 Оценка на квалитетот**

Не е применливо

## 12 Релевантност

**12.1 Потреби на корисниците**

Анкетата за потреба од вештини на пазарот на трудот обезбедува корисни краткорочни показатели за очекувањата на работодавачите во однос на новите вработувања и потребите од вештини со кои треба да располагаат лицата, како истите би можеле да бидат конкурентни на пазарот на трудот.
Резултатите добиени од анкетното истражување претставуваат основа за креирање на активни програми и мерки за вработување, кои имаат за цел да ги подигнат вештините на невработените лица заради зголемување на нивната конкурентност на пазарот на трудот и да придонесат во создавање на услови за подобро функционирање на истиот, преку вкрстување на понудата и побарувачката од соодветно квалификувана работна сила.
Резултатите од истражувањето се користат и во образовниот систем при конципирање на уписните политики и при креирање на нови образовни програми за занимања усогласени со потребите на пазарот на трудот. Резултатите добиени од истражувањето се користат од Министерството за труд и социјална политика (МТСП), Министерството за образование, Центар за образование на возрасни, Центар за стручно образование и обука, Стопанска комора на Македонија, Организација на работодавачи, Локална самоуправа, невладини организации и Институти/Агенции за истражување и др корисници.

**12.2 Задоволство на корисниците**

Не е применливо

**12.3 Комплетност**

Не е применливо

## 13 Точност и веродостојност

**13.1 Севкупна точност**

Не е применливо

**13.2 Примерочни грешки**

Не е применливо

**13.3 Непримерочни грешки**

Не е применливо

## 14 Навременост и точност

**14.1 Навременост**

Податоците се објавуваат најдоцна 150 дена по истекот на референтниот период (T + 150)

**14.2 Точност**

Податоците се објавуваат во утврдениот рок.

## 15 Кохерентност и споредливост

**15.1 Географска споредливост**

Не е применливо

**15.2** **Временска споредливост**

Не е применливо

**15.3** **Меѓудоменска кохерентност**

Не е применливо

**15.4** **Внатрешна кохерентност**

Не е применливо

## 16 Трошок и оптовареност

Не се пресметува

## 17 Ревизија на податоците

**17.1** **Политика за ревизија на податоците**

Не е применливо

**17.2** **Практика за ревизија на податоците**

Не е применливо

## 18 Статистичка обработка

**18.1** **Извори на податоци**

Анкетата за потреба од вештини на пазарот на трудот е примерочно истражување. Примерокот го чинат работодавачи (деловни субјекти ) од приватен сектор со 7 и повеќе вработени. Примерокот е стратифициран случаен примерок, а стратификацијата е според регион и дејност според НКД. Во примерокот се вклучени сите работодавачи од приватен сектор со 50 и повеќе вработени (средни и големи), и мали работодавачи од приватен сектор од 7-49 вработени избрани по случаен избор до исполнување на планираниот опфат со анкетното истражување. Во 2022 година големината на примерокот е 3407 работодавачи, а опфатот со анкетата е 2932 анкетирани работодавачи (86,1%).

**18.2** **Фреквенција на прибирање податоци**

Годишна

**18.3** **Прибирање на податоците**

Податоците од истражувањето се прибираат по пат на интервју и пополнување на прашалник.

**18.4** **Проверка на податоците**

Податоците од анкетниот прашалник за секој поединечен работодавач се внесуваат во базата на податоци на АВРСМ. Внесот го прават вработените од подрачните центри за вработување кои работат на анкетното истражување. При внесот на податоците од прашалникот истите се проверуваат од самите вработени. Постои и логичка и математичка контрола која се врши при процесот на внесување на податоците. За секое обележје за кое постои шифрарник, внесот се врши со избор на понудени вредности од шифрарникот. Проверка се врши и на излезните резултати пред нивното

**18.5** **Компилирање податоци**

Не е применливо, не се врши пондерирање на податоци

**18.6** **Прилагодување**

Не е применливо

## 19 Коментар

## А.1 Анекси